

# Avviso di Manifestazione di Interesse CIRA n. 8/2022

## Selezione finalizzata alla individuazione di un ingegnere impiantista Facility di Ricerca Propulsione Spaziale

(Art. 8 “REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE” CIRA-DTS-18-1320)

Il CIRA S.c.p.A., intende procedere alle selezioni per il reclutamento di **un'unità di personale**, con contratto a tempo determinato di 12 mesi (rinnovabili) per la durata della fase di realizzazione, collaudo, 'commissioning' e primo periodo di esercizio dell'impianto di propulsione H-IMP, per la copertura della seguente posizione:

### **Addetto Ingegnere Impiantista Facility di Ricerca Propulsione Spaziale PRPU E 2022**

La risorsa è preposta ad espletare attività caratterizzate da conoscenze tecniche di stampo meccanico/impiantistico/elettrico per affiancare, inizialmente il project engineer e successivamente il conduttore dei test, durante le fasi di realizzazione e collaudo della facility, nonché durante la conduzione delle prove e durante lo svolgimento delle attività manutentive, con particolare cura degli aspetti di sicurezza (fondamentali rispetto alle caratteristiche stesse dell'impianto in questione) Primariamente, ma non esclusivamente, si occuperà di:

- ✓ follow-up della corretta installazione e condizioni di funzionamento delle apparecchiature/componenti che costituiscono l'impianto durante la sua realizzazione, nel rispetto di tutte le regolamentazioni in termini di sicurezza ed antincendio
- ✓ definizione delle procedure in sicurezza dell'utilizzo dell'impianto per le attività di collaudo, 'commissioning' ed esercizio;
- ✓ partecipazione alle attività di prova e di manutenzione per monitoring del corretto funzionamento di tutte le apparecchiature elettro-meccaniche d'impianto.

### Requisiti specifici a pena di esclusione:

- Titolo di studio: Laurea magistrale in Ingegneria Meccanica o Ingegneria Aerospaziale con votazione minima pari a 100/110.
- Conoscenza della lingua inglese: livello B2.

## Conoscenze e capacità specifiche che saranno oggetto della valutazione dei candidati:

- Ottima conoscenza dei principi di base di Termo-fluidodinamica, Meccanica e Sistemi Elettrici;
- Ottima conoscenza dei principi di funzionamento dei Banci di Prova per Propulsione Spaziale;
- Capacità di analisi di documentazione progettuale relativa ad impianti industriali;
- Conoscenza delle problematiche di sicurezza di un impianto industriale con particolare riferimento alla prevenzione incendi e al rischio di esplosioni;
- Buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;
- Ottima capacità utilizzo pacchetto Office, in particolare Excel e Project;

## Titoli preferenziali:

- Tesi di laurea specificatamente focalizzata su problematiche legate alla sicurezza (prevenzione incendi ed esplosioni);
- Conoscenze globali su caratteristiche architettoniche e progettuali di banco di prova per motori spaziali basati su tecnologia ossigeno liquido – metano liquido.

## Inquadramento e sede di lavoro

La posizione sarà inquadrata nel livello B1 (ex 5<sup>a</sup> categoria super) regolata agli effetti normativi e retributivi dalla Sezione Quarta - Titolo Secondo del vigente C.C.N.L. per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti con contratto a tempo determinato, periodo di prova come da CCNL (RAL: come da CCNL più Superminimo individuale mensile pari a € 195,00).

La sede di lavoro è situata in Capua (CE) ma possono essere richieste trasferte anche all'estero.

## Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al CIRA entro e non oltre le ore 20,30 del giorno 18 aprile 2022 pena l'esclusione dalla selezione e dovrà essere trasmessa mediante inoltro della documentazione in formato elettronico non modificabile, firmato digitalmente (art. 24, d.lgs. 82/2005), all'indirizzo [cirascpa@legalmail.it](mailto:cirascpa@legalmail.it) specificando, nell'oggetto dell'invio " Domanda di partecipazione all'avviso CIRA di selezione n. 8/2022".

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.

La domanda, dovrà essere sottoscritta dal candidato.

Nella domanda l'aspirante dovrà indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a. Il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
- b. La residenza;

- c. Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d. Un indirizzo di posta elettronica a cui saranno indirizzate le comunicazioni del CIRA;
- e. Di essere disposto alla effettuazione di viaggi e trasferte anche all'estero.

Il candidato deve allegare alla domanda, a pena di esclusione:

- f. Il proprio curriculum vitae et studiorum, in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto, contenente esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente. Non si potrà tenere conto delle informazioni fornite nel caso di un curriculum che non risulti sottoscritto in firma autografa o con firma digitale riconosciuta. Il Curriculum vitae et studiorum dovrà essere compilato in modo tale che il CIRA possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione;
- g. La fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità.
- h. La dichiarazione di presa visione dell'informativa Privacy per i candidati, allegata al presente avviso.

È facoltativa, ma gradita, l'indicazione, da parte del candidato, di un recapito telefonico.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa, in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

### Prove e criteri di selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice all'uopo nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ai sensi dell'art. 8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS-18-1320)

La Commissione Esaminatrice, ai sensi del c.2 dell'art.8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA, all'esito della verifica del rispetto delle scadenze e della sussistenza dei requisiti oggettivi predefiniti nella presente manifestazione di interesse, deciderà circa l'ammissione o l'esclusione dei candidati dal processo selettivo.

Le prove scritte e orali a cui sottoporre i candidati ammessi alla selezione sono definite dalla Commissione Esaminatrice così come previsto al comma 3 dell'art. 8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA, in relazione al Profilo Richiesto per la posizione.

I candidati ammessi al processo selettivo per ciascuna posizione saranno convocati dalla Commissione Esaminatrice, a mezzo email all'indirizzo di posta elettronica comunicato dai candidati, per lo svolgimento delle prove.

Nella prima fase sarà richiesto ai candidati di svolgere le prove scritte predisposte dalla Commissione Esaminatrice. Il punteggio massimo attribuibile in tale fase è 100.

Saranno ammessi alla fase successiva del processo selettivo, solo i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60.

I candidati ammessi alla fase successiva del processo selettivo saranno invitati a sostenere colloqui orali con la Commissione Esaminatrice per la verifica delle competenze richieste di cui alla relativa “sezione conoscenze e capacità specifiche che saranno oggetto della valutazione dei candidati” della presente manifestazione di interesse e per la valutazione dell’adeguatezza al profilo richiesto. Il punteggio massimo attribuibile in tale fase è 100.

Sono considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60 punti in ognuna delle due fasi del processo selettivo.

Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato è ottenuto dalla somma di:

- punteggio conseguito nella prima fase – Prove scritte
- punteggio conseguito nella seconda fase – Colloquio orale.

La Commissione Esaminatrice, redigerà una graduatoria dei candidati idonei sulla base del punteggio complessivo.

In caso di ex-aequo la Commissione Esaminatrice valuterà , nell’ordine, i seguenti aspetti:

- a. Eventuali esperienze del candidato in contesti simili al CIRA e/o in centri di ricerca;
- b. Eventuali esperienze lavorative o di studio (se coerenti con la mansione da coprire).

## Norme finali

1. L'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e del Titolo III del “REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE” del CIRA (CIRA-DTS18-1320) pubblicato nel sito istituzionale della società [www.cira.it](http://www.cira.it)
2. Il CIRA si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura in oggetto oppure di differirla nel tempo, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa. Il CIRA si riserva di ripetere la presente procedura di selezione se nessuna delle candidature proposte dalla Commissione Esaminatrice è ritenuta adeguata.
3. Nel caso in cui un candidato vincitore rifiuti la proposta di assunzione, o di interruzione del rapporto lavorativo durante il periodo di prova, si procederà allo scorrimento della graduatoria.
4. La graduatoria resterà valida per i 18 mesi successivi dalla sua emissione anche per l’eventuale ulteriore necessità di copertura delle stesse posizioni.

5. Il presente avviso è disponibile sul sito internet [www.cira.it](http://www.cira.it). In nessun caso potrà essere richiesto l'invio o il rilascio di copie cartacee, gratuite o a pagamento.