

## Avviso di Manifestazione di Interesse CIRA n.4/2022

### Selezione finalizzata alla individuazione di un Addetto ai Servizi di Sicurezza Informatica ed alle Tecnologie WEB

(Art. 8 "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" CIRA-DTS-18-1320)

Il CIRA S.c.p.A., intende procedere alle selezioni per il reclutamento di **un'unità di personale**, con contratto a tempo determinato, della durata di 12 mesi (rinnovabili) per la copertura della seguente posizione:

#### **Addetto ai Servizi di Sicurezza Informatica ed alle Tecnologie WEB (rif.: SICCC C 2022)**

La risorsa, nell'ambito delle attività proprie di addetto ai servizi di sicurezza informatica e di tecnologie WEB, si occuperà di contribuire a:

- definire e gestire le politiche di sicurezza informatica del CIRA;
- gestire gli strumenti hardware e software di sicurezza informatica presente al CIRA;
- progettare, creare e mantenere siti Web e applicazioni software.

#### Requisiti a pena di esclusione:

La risorsa dovrà essere in possesso di:

- laurea in Informatica o in ingegneria informatica/elettronica/telecomunicazioni;  
oppure
- diploma di scuola media superiore con esperienza nell'ultimo quadriennio (4 anni dal 2018) nell'ambito delle conoscenze di seguito elencate.

#### Capacità e conoscenze oggetto di valutazione:

- reti di calcolatori e protocolli Ethernet, stack TCP/IP e VPN (SSL, TLS, L2TP, PPTP, IPSec, ecc.), tecniche di hacking e protezione ad esse associate;
- protocolli di rete Wireless (WiFi e Bluetooth), tecniche di hacking e protezione ad esse associate;
- utilizzo e amministrazione dei principali sistemi operativi Microsoft e Linux (client e server), con particolari approfondimenti sulle tematiche di sicurezza ed "hardening" degli OS;
- principali tools e tecniche di "Ethical Hacking";
- tecniche di attacco e protezione di applicazioni WEB e di dispositivi mobili Android e IOS;
- impostazioni, tuning e debugging di sistemi firewall;
- linguaggi di programmazione: Python, Java, C, C/C++ ;
- database relazionali, programmazione orientata agli oggetti e sviluppo applicazioni web;
- lingua Inglese sia scritta che parlata equivalente al livello B2.

## Inquadramento e sede di lavoro

La posizione sarà inquadrata nel livello B1 (ex 5<sup>a</sup> categoria super) regolata agli effetti normativi e retributivi dalla Sezione Quarta - Titolo Secondo del vigente C.C.N.L. per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti con contratto a tempo determinato, periodo di prova come da CCNL (RAL: come da CCNL più Superminimo individuale mensile pari a € 195,00). La sede di lavoro è situata in Capua (CE) ma possono essere richieste trasferte anche all'estero

## Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, dovrà pervenire al CIRA entro e non oltre le ore 20,30 del 18 aprile 2022 pena l'esclusione dalla selezione e dovrà essere trasmessa mediante inoltro della documentazione in formato elettronico non modificabile, firmato digitalmente (art. 24, d.lgs. 82/2005), all'indirizzo [cirascpa@legalmail.it](mailto:cirascpa@legalmail.it) specificando, nell'oggetto dell'invio " Domanda di partecipazione all'avviso CIRA di selezione n.4/2022".

Qualora il candidato intenda presentare domanda di partecipazione per più profili, la documentazione potrà essere trasmessa in un unico file recante nell'oggetto dell'invio il numero delle Manifestazioni di Interesse selezionate.

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato.

Nella domanda l'aspirante dovrà indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a. Il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
- b. La residenza;
- c. Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d. Un indirizzo di posta elettronica a cui saranno indirizzate le comunicazioni del CIRA;
- e. Di essere disposto alla effettuazione di viaggi e trasferte anche all'estero.

Il candidato deve allegare alla domanda, a pena di esclusione:

- f. Il proprio curriculum vitae et studiorum, in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto, contenente esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente. Non si potrà tenere conto delle informazioni fornite nel caso di un curriculum che non risulti sottoscritto in firma autografa o con firma digitale riconosciuta. Il Curriculum vitae et studiorum dovrà essere compilato in modo tale che il CIRA possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione;
- g. Un estratto (max 1 cartella) del lavoro di tesi svolto per il conseguimento della Laurea Magistrale.
- h. Copia di ciascuna delle eventuali pubblicazioni scientifiche.
- i. La fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità.
- j. La dichiarazione di presa visione dell'informativa Privacy per i candidati, allegata al presente avviso.

È facoltativa, ma gradita, l'indicazione, da parte del candidato, di:

- k. Ulteriori competenze, pubblicazioni o titoli.
- l. un recapito telefonico.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa, in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

## Prove e criteri di selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice all'uopo nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ai sensi dell'art. 8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS-18-1320)

La Commissione Esaminatrice, ai sensi del c.2 dell'art.8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA, all'esito della verifica del rispetto delle scadenze e della sussistenza dei requisiti oggettivi predefiniti nella presente manifestazione di interesse, deciderà circa l'ammissione o l'esclusione dei candidati dal processo selettivo.

Le prove scritte e orali a cui sottoporre i candidati ammessi alla selezione sono definite dalla Commissione Esaminatrice così come previsto al comma 3 dell'art. 8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA, in relazione al Profilo Richiesto per la posizione.

I candidati ammessi al processo selettivo per ciascuna posizione saranno convocati dalla Commissione Esaminatrice, a mezzo email all'indirizzo di posta elettronica comunicato dai candidati, per lo svolgimento delle prove.

Nella prima fase sarà richiesto ai candidati di svolgere le prove scritte predisposte dalla Commissione Esaminatrice. Il punteggio massimo attribuibile in tale fase è 100.

Saranno ammessi alla fase successiva del processo selettivo, solo i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60.

I candidati ammessi alla fase successiva del processo selettivo saranno invitati a sostenere colloqui orali con la Commissione Esaminatrice per la verifica delle competenze richieste di cui alla relativa "sezione conoscenze e capacità specifiche che saranno oggetto della valutazione dei candidati" della presente manifestazione di interesse e per la valutazione dell'adeguatezza al profilo richiesto. Il punteggio massimo attribuibile in tale fase è 100.

Sono considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60 punti in ognuna delle due fasi del processo selettivo.

Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato è ottenuto dalla somma di:

- punteggio conseguito nella prima fase – Prove scritte
- punteggio conseguito nella seconda fase – Colloquio orale.

La Commissione Esaminatrice, redigerà una graduatoria dei candidati idonei per ciascuna posizione sulla base del punteggio complessivo.

In caso di ex-aequo la Commissione Esaminatrice valuterà nell'ordine, i seguenti aspetti:

- Eventuali certificazioni inerenti alle conoscenze sopraelencate conseguite nell'ultimo quadriennio.
- Eventuali esperienze del candidato in contesti simili al CIRA e/o in centri di ricerca

## Norme finali

1. L'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente

avviso e del Titolo III del “REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE” del CIRA (CIRA-DTS18-1320) pubblicato nel sito istituzionale della società [www.cira.it](http://www.cira.it)

2. Il CIRA si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura in oggetto oppure di differirla nel tempo, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa. Il CIRA si riserva di ripetere la presente procedura di selezione se nessuna delle candidature proposte dalla Commissione Esaminatrice è ritenuta adeguata.
3. Nel caso in cui un candidato vincitore rifiuti la proposta di assunzione, o di interruzione del rapporto lavorativo durante il periodo di prova, si procederà allo scorrimento della graduatoria.
4. La graduatoria resterà valida per i 18 mesi successivi dalla sua emissione anche per l'eventuale ulteriore necessità di copertura di posizioni equivalenti in termini di mansioni e inquadramento.
5. Il presente avviso è disponibile sul sito internet [www.cira.it](http://www.cira.it). In nessun caso potrà essere richiesto l'invio o il rilascio di copie cartacee, gratuite o a pagamento.