

# Avviso di Manifestazione di Interesse CIRA n. 25/2024

## Selezione per personale non dirigente

**SORV-D-2024**

TITOLO III del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE", CIRA-DTS-18-1320 rev. 1

(<https://www.cira.it/it/lavoro>)

Il CIRA S.C.p.A. intende procedere alla selezione di 1 unità di personale, con contratto a tempo determinato di 24 mesi, rinnovabile a tempo indeterminato (come previsto al punto 5 delle Norme finali del presente avviso) per la copertura della seguente posizione:

### **Responsabile Sorveglianza e Portineria.**

#### Descrizione

La risorsa avrà il compito di sovrintendere alla sicurezza e alla protezione degli immobili del Centro, dei beni in essi presenti e della disciplina dell'accesso degli estranei e della reception. La risorsa dovrà gestire l'Unità Organizzativa "Sorveglianza e Portineria", e coordinerà tra le 10 e le 15 unità di personale, rapportandosi al Dirigente d'area preposto con l'obiettivo di:

- assicurare il regolare svolgimento delle attività di sorveglianza diurne o notturne;
- garantire il coordinamento e l'attuazione dei servizi di reception e accoglienza, nonché nel disbrigo di tutte le pratiche riguardanti l'ingresso degli ospiti autorizzati e di operatori ditte esterne fornitrici del CIRA;
- attuare all'occorrenza le procedure interne di gestione segnalazioni e allarmi in caso di anomalie;
- redazione di rapporti dettagliati su incidenti, furti, danni alla proprietà e alterchi.

Per lo scopo potrebbe essere chiamato a gestire operativamente ditte esterne che svolgano queste mansioni, nel caso di esternalizzazione di alcuni servizi.

#### Competenze richieste

- utilizzo del personal computer e dei principali tools informatici;
- conoscenza del TULPS- "Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza";
- conoscenza della normativa sulla videosorveglianza nonché dei sistemi di antintrusione e di deterrenza;
- dimestichezza con norme, dispositivi di legge e circolari;
- abilità nell'osservazione e nella gestione di situazioni critiche, con ottime capacità di comunicazione e collaborazione;
- capacità di intrattenere i rapporti e lavorare in collaborazione con le forze dell'ordine.

#### Requisiti generali a pena di esclusione

- Godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo)
- Assenza di situazioni di conflitto di interessi nei confronti del C.I.R.A. S.c.p.A. (per esempio, per aver assunto incarichi o prestazioni di consulenza avverso l'interesse dell'Azienda)
- Non essere stato condannato/a con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 c.p.p.
- Non essere sottoposto a procedimenti penali che impediscano la costituzione di un rapporto di lavoro ai sensi delle vigenti disposizioni in materia
- Non avere alcun contenzioso attivo nei confronti del CIRA, ovvero alcuna rivendicazione di natura giuslavoristica anche in fase precontenziosa.
- Non aver esercitato, negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/2001 e, pertanto, di non trovarsi nella situazione di incompatibilità prevista dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001.

#### Requisiti specifici a pena di esclusione

- Laurea Magistrale
- Esperienza lavorativa di almeno 20 anni nel ruolo e/o nelle FFAA o altre forze di pubblica sicurezza
- Esperienza di almeno 10 anni di gestione e coordinamento di risorse nell'ambito dell'attività oggetto del presente avviso.
- Tutti i titoli dovranno essere posseduti al momento della scadenza del presente avviso, pena l'esclusione.

## Requisiti preferenziali

- Conoscenza di una lingua straniera;
- Master in tematiche oggetto del presente avviso
- Riconoscimenti di servizio

## Inquadramento e sede di lavoro

La risorsa sarà inquadrata nel livello A1 previsto dal C.C.N.L. per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti, con una Retribuzione Annuale Lorda di €55.000. Il contratto sarà a tempo determinato. Il rapporto di lavoro sarà regolato, agli effetti normativi e retributivi, dalla Sezione Quarta del citato C.C.N.L. La sede di lavoro è Capua (CE).

## Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al CIRA entro e non oltre le ore 17 del giorno 31.12.24, pena l'esclusione dalla selezione, e dovrà essere trasmessa, a mezzo PEC, all'indirizzo [recruitment\\_cira@legalmail.it](mailto:recruitment_cira@legalmail.it) specificando nell'oggetto dell'invio "N. 25/2024 - Domanda di partecipazione all'avviso CIRA di selezione" in una delle seguenti modalità:

- domanda ed allegati inviati dall'indirizzo personale di PEC;
- domanda ed allegati inviati da un indirizzo di PEC NON personale; in questo caso, la domanda e i documenti allegati dovranno essere firmati olograficamente, digitalizzati ed inviati unitamente al documento d'identità del dichiarante.

Nel caso in cui la candidata/il candidato sia residente/domiciliata/o all'estero, per cui non risulta in possesso di indirizzo di PEC, potrà inviare la domanda e gli allegati firmati olograficamente e digitalizzati, unitamente al documento d'identità, all'indirizzo [recruitment\\_cira@legalmail.it](mailto:recruitment_cira@legalmail.it)

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.

Nella domanda il candidato dovrà indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a. il possesso degli specifici requisiti generali a pena di esclusione previsti dal presente Avviso;
- b. cognome e nome, luogo e data di nascita;
- c. luogo di residenza;
- d. codice fiscale;
- e. cittadinanza;
- f. indirizzo di posta elettronica e/o di PEC a cui dovranno essere indirizzate le comunicazioni del CIRA;
- g. recapito telefonico.

La candidata/il candidato deve allegare alla domanda, a pena di esclusione:

- a. il proprio curriculum vitae et studiorum, redatto in lingua italiana o inglese, contenente esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente. Il Curriculum vitae et studiorum dovrà essere compilato in modo tale che il CIRA possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione e deve includere la lista di titoli, incarichi ricevuti, altri risultati conseguiti, attività a cui ha partecipato e relativo ruolo, attività formative;
- b. dichiarazione di presa visione dell'informativa Privacy per i candidati, allegata al presente avviso(all.1).

Inoltre, la candidata/il candidato può allegare alla domanda ogni altro ulteriore titolo utile per la selezione.

Le dichiarazioni rese nella domanda e nel curriculum vitae et studiorum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, e, pertanto, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, troveranno applicazione le sanzioni previste dall'articolo 76 del suddetto D.P.R. n. 445/2000 e conseguirà la decadenza dal diritto al beneficio oggetto della procedura.

## Prove e criteri di selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione della società, ai sensi dell'art. 8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS-18-1320 rev. 1) pubblicato nel sito istituzionale della

Società [www.cira.it](http://www.cira.it)

La Commissione Esaminatrice, ai sensi del comma 2 dell'art.8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA, all'esito della verifica del rispetto delle scadenze e della sussistenza dei requisiti oggettivi predefiniti nel presente Avviso di manifestazione di interesse, deciderà circa l'ammissione o l'esclusione dei candidati dal processo selettivo.

La Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria tenendo conto:

- A) dei titoli presentati, che saranno valutati fino ad un massimo di 60 punti, in base ai requisiti richiesti in termini di esperienza professionale, qualifiche professionali, competenze, formazione e riconoscimenti;
- B) del colloquio, che potrà riguardare aspetti generali e specifici in base all'ambito del presente Avviso, e che sarà valutato fino ad un massimo di 40 punti.

Le candidate/i candidati saranno convocate al colloquio se avranno conseguito un punteggio non inferiore a 36 punti nella valutazione dei titoli (relativi al punto A). La convocazione al colloquio sarà comunicata tramite PEC e tramite telefono. Il colloquio sarà svolto in presenza presso la sede del CIRA oppure daremoto.

Sono considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 24 punti nel colloquio (relativi al punto B).

Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato è ottenuto dalla somma di:

- punteggio conseguito nella valutazione dei titoli (min 36; max 60);
- punteggio conseguito nel colloquio (min 24; max 40).

La Commissione Esaminatrice redigerà una graduatoria dei candidati idonei sulla base del punteggio complessivo. L'esito finale della selezione sarà pubblicato sul sito [www.cira.it](http://www.cira.it) mediante anonimizzazione dei dati personali.

## Responsabile del Procedimento

Ai sensi della L.241/90 e s.m.i. il Responsabile del procedimento è il dott. Luca Iannone.

## Norme finali

1. L'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva costituisce atto di implicita accettazione, da parte del candidato e senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e del Titolo III del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS- 18-1320 rev.1) pubblicato nel sito istituzionale della società [www.cira.it](http://www.cira.it)
2. Il CIRA si riserva la facoltà di non dare corso alla presente procedura, di sospenderla, di revocarla in qualsiasi momento o di differirla nel tempo, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa. Il CIRA si riserva di ripetere o annullare la presente procedura, a proprio insindacabile giudizio.
3. Nel caso in cui un candidato vincitore rifiuti la proposta di assunzione, o nel caso di interruzione del rapporto lavorativo durante il periodo di prova, il Cira potrà procedere allo scorrimento della graduatoria.
4. La graduatoria resterà valida per i 12 mesi successivi dalla sua emissione, anche per l'eventuale ulteriore necessità di copertura di nuove posizioni a tempo determinato per le quali siano richieste le medesime competenze, la cui corrispondenza sarà accertata dalla stessa Commissione Esaminatrice.
5. Il CIRA si riserva la facoltà, sulla base delle esigenze aziendali e delle disponibilità di budget, di proporre, in conformità alle specifiche disposizioni normative del Dlgs. 15 giugno 2015, n.81 e del D.L. 4 maggio 2023, n. 48 convertito il L. 3 luglio 2023 n. 85 e s.m.i., alla/al dipendente la proroga/rinnovo del contratto, ovvero la sua conversione in contratto a tempo indeterminato, previo parere vincolante, che sarà rilasciato da un'apposita commissione permanente istituita per la valutazione delle attività condotte dalla/dal dipendente e dei risultati raggiunti
6. Il presente avviso è disponibile sul sito internet [www.cira.it](http://www.cira.it).

Il Direttore delle Risorse Umane

## Allegato 1

### INFORMATIVA PRIVACY RESA AI CANDIDATI

La presente Informativa per il trattamento dei dati personali (nel seguito, “Informativa”), predisposta ai sensi dell’art. 13 del Regolamento Europeo n. 2016/679 (nel seguito, “RGPD”), si intende resa nei confronti dei soggetti interessati che si candidano a posizioni lavorative presso il Centro Italiano Ricerche Aerospaziali (CIRA) ScpA.

### Titolare del Trattamento e Responsabile Della Protezione dei Dati

- Il Titolare del trattamento è CIRA S.c.p.a, Via Maiorise 81043 CAPUA(CE), Tel: +39 0823.623001  
E-mail: [presidenza@cira.it](mailto:presidenza@cira.it), [cirascpa@legalmail.it](mailto:cirascpa@legalmail.it)
- Il responsabile per la protezione dei dati (RPD) è contattabile ai seguenti recapiti:  
Tel: +39 0823.623135  
e-mail: [rpd@cira.it](mailto:rpd@cira.it), [rpd.cira.it@legalmail.it](mailto:rpd.cira.it@legalmail.it)

### FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati forniti dal candidato tramite la trasmissione della Sua candidatura o successivamente, durante il processo di valutazione, saranno trattati per le seguenti finalità:

1. valutare la coerenza del profilo rispetto alla posizione lavorativa di cui alla manifestazione di interesse;
2. gestire la procedura di selezione;
3. contattare i candidati al fine di programmare i colloqui che si renderanno necessari;
4. dare seguito alle eventuali richieste di accesso agli atti secondo al normativa vigente;
5. dare seguito agli obblighi di trasparenza secondo al normativa vigente

Il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è assolutamente facoltativo ma l’eventuale mancato conferimento comporterebbe l’impossibilità per il CIRA di considerarne la candidatura.

La base giuridica del trattamento per le finalità da 1 a 3 è l’art. 6(1)(b) del RGPD; la base giuridica per la finalità di cui ai punti 4 e 5 del precedente elenco è l’art. 6(1)(c) del RGPD

### PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali trasmessi saranno conservati per le sopra indicate finalità 1., 2., 3. per un periodo di dodici (12) mesi dal termine del processo di selezione. I dati correlati ai trattamenti relativi alle finalità 4 e 5 saranno conservati nel rispetto delle normative di riferimento. Al termine di tale periodo, i dati verranno definitivamente cancellati ovvero resi anonimi in modo permanente.

I dati personali del candidato prescelto saranno successivamente trattati da CIRA secondo le modalità indicate nell’informativa privacy predisposta per dipendenti e collaboratori di CIRA.

### DESTINATARI DEL TRATTAMENTO E TRASFERIMENTO DEI DATI

I dati dei candidati potranno essere condivisi con:

1. soggetti che agiscono in qualità di responsabili del trattamento e/o sub-responsabili del trattamento;
2. persone autorizzate dal CIRA al trattamento di dati personali che si sono impegnate alla riservatezza e sono state adeguatamente istruite.

I dati personali trasmessi dai candidati potranno essere trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo solo nei confronti di soggetti vincolati da clausole contrattuali europee standard (ai sensi dell’art 46, 3), o nel caso in cui il territorio in cui si effettui il trattamento disponga di una decisione di adeguatezza ai sensi dell’art 45 del RGPD.

### I DATI PERSONALI PARTICOLARI, OGGETTO DI TRATTAMENTO

Mediante la trasmissione della documentazione relativa alla candidatura o anche successivamente il Titolare potrebbe raccogliere, oltre ai dati personali come definiti all'art. 4 (1) del RGPD, anche speciali categorie di dati personali come definite all'art. 9 (1) del RGPD, quali ad esempio:

1. dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica;
2. le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche;
3. l'appartenenza sindacale;
4. dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona;
5. dati relativi a condanne penali e reati.

Per la candidatura a cui è associata la presente informativa l'unico dato che potrebbe essere trattato dal Titolare è relativo all'appartenenza dei candidati a categorie protette. Per tale trattamento la base giuridica è l'art.9 (2) (b) del RGPD, ossia "il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato".

## DIRITTI DELL'INTERESSATO

Coerentemente con quanto previsto dal RGPD, il Candidato ha il diritto di chiedere al Titolare, in qualunque momento, l'accesso ai suoi dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento; ha, inoltre, il diritto di richiedere la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del RGPD, nonché di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che lo riguardano, nei casi previsti dall'art. 20 del RGPD.

Le richieste possono essere rivolte all'indirizzo di posta elettronica del Titolare o del RPD

Da ultimo, il Candidato ha sempre diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente (Garante per la Protezione dei Dati Personali), ai sensi dell'art. 77 del RGPD, qualora ritenga che il trattamento dei suoi dati sia contrario alla normativa in vigore.