

## Avviso di Manifestazione di Interesse CIRA n. 10/2021

Selezione finalizzata alla individuazione di un Addetto tecnico in ambito Impianti di Prova (Art. 8 "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" CIRA-DTS-18-1320)

Il CIRA S.c.p.A., intende procedere alle selezioni per il reclutamento di **una unità di personale**, con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi con possibilità di rinnovo e/o trasformazione a tempo indeterminato, per la copertura della seguente posizione:

### **Facility Operator (IWT A 2021).**

La risorsa, da inserire nell'organico della facility Icing Wind Tunnel, dovrà principalmente occuparsi di:

- Condurre e monitorare i sottosistemi della facility durante le attività di prova e/o di calibrazione
- Realizzare algoritmi in Visual Basic, per automatizzare le procedure di test
- Gestire il funzionamento del sistema di acquisizione dati della galleria
- Garantire soluzioni di interfaccia tra la sensoristica di bordo del test article ed il sistema di acquisizione dati della galleria
- Valutare le necessità in termini di power supply dei set-up sperimentali e fornire soluzioni
- Gestire, in collaborazione con il gruppo interno di metrologia, il database relativo alla sensoristica di prova dell'impianto, garantendo la validità nel tempo della relativa documentazione
- Gestire le verifiche funzionali e di calibrazione della sensoristica di campo dell'impianto, in collaborazione con il gruppo interno di metrologia e/o con le società esterne incaricate.
- Interagire con il personale dei clienti/partners dell'IWT durante l'esecuzione delle prove e/o durante le verifiche di fattibilità delle campagne di prova.

La risorsa dovrà quindi avere capacità di interfacciarsi e relazionarsi a personale e gruppi di lavoro interni ed esterni al CIRA (anche stranieri) e la propensione al lavoro di team, finalizzate allo svolgimento di campagne di prova su set-up sperimentali di clienti italiani e stranieri.

Conoscenze e capacità specifiche che saranno oggetto della valutazione dei candidati:

- Gestione di PC con sistema operativo Windows 7 (o superiore) e pacchetto Office
- Programmazione in ambiente Visual Basic
- Sistemi di acquisizione dati
- Sensoristica/equipaggiamenti dei set-up sperimentali
- Sistemi di alimentazione di sensori/strumentazione
- Conoscenza di processi industriali ed automazione

Requisiti a pena di esclusione:

- Diploma di perito tecnico elettronico, informatico o aeronautico con votazione non inferiore a 95/100.
- Buona conoscenza della lingua Inglese sia scritta che parlata equivalente al livello B1

Requisiti preferenziali:

- Conoscenza di sistemi di controllo gestiti da PLC Siemens

- Corsi di formazione nell'ambito delle competenze tecniche specifiche sopra descritte.
- Conoscenza dei processi di gestione/manutenzione ordinaria e straordinaria di impianti, macchinari e sistemi meccanici e/o elettrici.

### Inquadramento e sede di lavoro

La posizione sarà inquadrata nella 4<sup>a</sup> Categoria del CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi, periodo di prova come da CCNL.

La sede di lavoro è situata in Capua (CE) ma possono essere richieste trasferte anche all'estero.

### Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al CIRA entro e non oltre le ore 20.30 del giorno 19 marzo 2021 pena l'esclusione dalla selezione e dovrà essere trasmessa mediante inoltro della documentazione in formato elettronico non modificabile, firmato digitalmente (art. 24, d.lgs. 82/2005), all'indirizzo [cirascpa@legalmail.it](mailto:cirascpa@legalmail.it) specificando, nell'oggetto dell'invio " Domanda di partecipazione all'avviso CIRA di selezione n. 10/2021".

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.

La domanda, dovrà essere sottoscritta dal candidato.

Nella domanda l'aspirante dovrà indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a. Il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
- b. La residenza;
- c. Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d. Un indirizzo di posta elettronica a cui saranno indirizzate le comunicazioni del CIRA;
- e. Di essere disposto alla effettuazione di viaggi e trasferte anche all'estero.

Il candidato deve allegare alla domanda, a pena di esclusione:

- f. Il proprio curriculum vitae et studiorum, in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto, contenente esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente. Non si potrà tenere conto delle informazioni fornite nel caso di un curriculum che non risulti sottoscritto in firma autografa o con firma digitale riconosciuta. Il Curriculum vitae et studiorum dovrà essere compilato in modo tale che il CIRA possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione;
- g. Un estratto (max 1 cartella) del lavoro di tesi svolto per il conseguimento della Laurea Magistrale.
- h. Copia di ciascuna delle eventuali pubblicazioni scientifiche.
- i. La fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità.
- j. La dichiarazione di presa visione dell'informativa Privacy per i candidati, allegata al presente avviso.

È facoltativa, ma gradita, l'indicazione, da parte del candidato, di:

- k. Ulteriori competenze, pubblicazioni o titoli.
- l. un recapito telefonico.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa, in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

## Prove e criteri di selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice all'uopo nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ai sensi dell'art. 8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS-18-1320)

La Commissione Esaminatrice, ai sensi del c.2 dell'art.8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA, all'esito della verifica del rispetto delle scadenze e della sussistenza dei requisiti oggettivi predefiniti nella presente manifestazione di interesse, deciderà circa l'ammissione o l'esclusione dei candidati dal processo selettivo.

Le prove scritte e orali a cui sottoporre i candidati ammessi alla selezione sono definite dalla Commissione Esaminatrice così come previsto al comma 3 dell'art. 8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA, in relazione al Profilo Richiesto per la posizione.

I candidati ammessi al processo selettivo per ciascuna posizione saranno convocati dalla Commissione Esaminatrice, a mezzo email all'indirizzo di posta elettronica comunicato dai candidati, per lo svolgimento delle prove.

Nella prima fase sarà richiesto ai candidati di svolgere le prove scritte predisposte dalla Commissione Esaminatrice. Il punteggio massimo attribuibile in tale fase è 100.

Saranno ammessi alla fase successiva del processo selettivo, solo i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60.

I candidati ammessi alla fase successiva del processo selettivo saranno invitati a sostenere colloqui orali con la Commissione Esaminatrice per la verifica delle competenze richieste di cui alla relativa "sezione conoscenze e capacità specifiche che saranno oggetto della valutazione dei candidati" della presente manifestazione di interesse e per la valutazione dell'adeguatezza al profilo richiesto. Il punteggio massimo attribuibile in tale fase è 100.

Sono considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60 punti in ognuna delle due fasi del processo selettivo.

Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato è ottenuto dalla somma di:

- Voto di Diploma riportato in centesimi
- punteggio conseguito nella prima fase – Prove scritte
- punteggio conseguito nella seconda fase – Colloquio orale.

La Commissione Esaminatrice, redigerà una graduatoria dei candidati idonei per ciascuna posizione sulla base del punteggio complessivo.

In caso di ex-aequo la Commissione Esaminatrice valuterà il Voto di Diploma. A parità di voto si considereranno, nell'ordine, i seguenti aspetti:

- a. Eventuali esperienze del candidato in contesti simili al CIRA e/o in centri di ricerca;
- b. Eventuali esperienze di studio o lavoro all'estero del candidato (se coerenti con la mansione da coprire);

## Norme finali

1. L'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e del Titolo III del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS18-1320) pubblicato nel sito istituzionale della società [www.cira.it](http://www.cira.it)
2. Il CIRA si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura in oggetto oppure di differirla nel tempo, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa. Il CIRA si riserva di ripetere la presente

procedura di selezione se nessuna delle candidature proposte dalla Commissione Esaminatrice è ritenuta adeguata.

3. Nel caso in cui un candidato vincitore rifiuti la proposta di assunzione, o di interruzione del rapporto lavorativo durante il periodo di prova, si procederà allo scorrimento della graduatoria.
4. La graduatoria resterà valida per i 18 mesi successivi dalla sua emissione anche per l'eventuale ulteriore necessità di copertura delle stesse posizioni, lo scorrimento della stessa non riconosce comunque il diritto all'assunzione.
5. Il presente avviso è disponibile sul sito internet [www.cira.it](http://www.cira.it). In nessun caso potrà essere richiesto l'invio o il rilascio di copie cartacee, gratuite o a pagamento.