

Avviso di Manifestazione di Interesse CIRA n. 4/2021

Selezione finalizzata alla individuazione un Addetto alla Ricerca in ambito Innovazione di Sistemi e Applicazioni dell'Osservazione della Terra

(Art. 8 "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" CIRA-DTS-18-1320)

Il CIRA S.c.p.A., intende procedere alle selezioni per il reclutamento di **1 unità di personale**, con contratto a tempo determinato durata di 12 mesi con possibilità di rinnovo e/o trasformazione a tempo indeterminato, per la copertura delle seguenti posizioni:

Addetto Ricerca in Image Understanding (ISAT-A 2021)

La risorsa avrà il compito di progettare e sviluppare algoritmi e flussi per l'elaborazione di immagini telerilevate, basati anche su tecnologie di machine learning; Lavorerà nell'ambito di team interdisciplinari per il design e la realizzazione di dimostratori tecnologici basati su tecnologie software per il telerilevamento.

Conoscenze e capacità specifiche che saranno oggetto della valutazione dei candidati:

Conoscenze generali richieste

- conoscenza approfondita delle tecniche di elaborazione di immagini;
- conoscenza delle tecnologie di machine learning.
- conoscenza della teoria della probabilità;

Conoscenze tecniche specifiche

- conoscenza di almeno un linguaggio di programmazione fra i seguenti: Python, MATLAB, IDL;
- conoscenza di principi e applicazioni del telerilevamento multispettrale, iperspettrale, SAR;
- conoscenza approfondita di uno dei seguenti ambiti applicativi del telerilevamento: protezione ambientale, agricoltura, sicurezza;
- conoscenza approfondita delle tecnologie di deep learning;
- conoscenza delle tecnologie GIS e degli applicativi ArcGIS e/o Quantum GIS;
- conoscenza ed esperienza di impiego del software ENVI e/o eCognition;
- conoscenza di almeno un linguaggio di programmazione fra i seguenti: C, C++, Java.

Requisiti a pena di esclusione:

- Laurea specialistica o v.o. in ingegneria dell'informazione oppure informatica (votazione >100/110), con tesi sperimentale in machine learning o elaborazione di immagini inclusiva di sviluppi algoritmici, oppure in alternativa curriculum di studi caratterizzato da esami su elaborazione di immagini e machine learning.
- In alternativa al precedente percorso di studi, laurea specialistica in discipline tecniche o scientifiche e dottorato di ricerca su tematiche di elaborazione di immagini o machine learning.
- Buona conoscenza della lingua Inglese sia scritta che parlata equivalente al livello B2

Requisiti preferenziali:

- Partecipazione a progetti di ricerca sulle tematiche di riferimento,
- Esperienza in contesti simili al CIRA e/o in centri di ricerca,
- Pubblicazioni su riviste scientifiche di settore,
- Esperienza di studio o lavoro all'estero purché coerenti con la mansione da coprire,
- Dottorato di Ricerca.

Per la posizione richiesta:

Inquadramento e sede di lavoro

La posizione sarà inquadrata nella 5^a Categoria Super del CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi, periodo di prova come da CCNL (RAL: come da CCNL più Superminimo individuale mensile pari a € 195,00). La sede di lavoro è situata in Capua (CE) ma possono essere richieste trasferte anche all'estero.

Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al CIRA entro e non oltre le ore 20.30 del giorno 19 marzo 2021 pena l'esclusione dalla selezione e dovrà essere trasmessa mediante inoltro della documentazione in formato elettronico non modificabile, firmato digitalmente (art. 24, d.lgs. 82/2005), all'indirizzo cirascpa@legalmail.it specificando, nell'oggetto dell'invio " Domanda di partecipazione all'avviso CIRA di selezione n. 4/2021".

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.

La domanda, dovrà essere sottoscritta dal candidato.

Nella domanda l'aspirante dovrà indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a. Il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
- b. La residenza;
- c. Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d. Un indirizzo di posta elettronica a cui saranno indirizzate le comunicazioni del CIRA;
- e. Di essere disposto alla effettuazione di viaggi e trasferte anche all'estero.

Il candidato deve allegare alla domanda, a pena di esclusione:

- f. Il proprio curriculum vitae et studiorum, in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto, contenente esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente. Non si potrà tenere conto delle informazioni fornite nel caso di un curriculum che non risulti sottoscritto in firma autografa o con firma digitale riconosciuta. Il Curriculum vitae et studiorum dovrà essere compilato in modo tale che il CIRA possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione;
- g. Un estratto (max 1 cartella) del lavoro di tesi svolto per il conseguimento della Laurea Magistrale.
- h. Copia di ciascuna delle eventuali pubblicazioni scientifiche.
- i. La fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità.
- j. La dichiarazione di presa visione dell'informativa Privacy per i candidati, allegata al presente avviso.

È facoltativa, ma gradita, l'indicazione, da parte del candidato, di:

- k. Ulteriori competenze, pubblicazioni o titoli.
- l. un recapito telefonico.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa, in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

Prove e criteri di selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice all'uopo nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ai sensi dell'art. 8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS-18-1320)

La Commissione Esaminatrice, ai sensi del c.2 dell'art.8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA, all'esito della verifica del rispetto delle scadenze e della sussistenza dei requisiti oggettivi predefiniti nella presente manifestazione di interesse, deciderà circa l'ammissione o l'esclusione dei candidati dal processo selettivo.

Le prove scritte e orali a cui sottoporre i candidati ammessi alla selezione sono definite dalla Commissione Esaminatrice così come previsto al comma 3 dell'art. 8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA, in relazione al Profilo Richiesto per la posizione.

I candidati ammessi al processo selettivo per ciascuna posizione saranno convocati dalla Commissione Esaminatrice, a mezzo email all'indirizzo di posta elettronica comunicato dai candidati, per lo svolgimento delle prove.

Nella prima fase sarà richiesto ai candidati di svolgere le prove scritte predisposte dalla Commissione Esaminatrice. Il punteggio massimo attribuibile in tale fase è 100.

Saranno ammessi alla fase successiva del processo selettivo, solo i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60.

I candidati ammessi alla fase successiva del processo selettivo saranno invitati a sostenere colloqui orali con la Commissione Esaminatrice per la verifica delle competenze richieste di cui alla relativa "sezione conoscenze e capacità specifiche che saranno oggetto della valutazione dei candidati" della presente manifestazione di interesse e per la valutazione dell'adeguatezza al profilo richiesto. Il punteggio massimo attribuibile in tale fase è 100.

Sono considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60 punti in ognuna delle due fasi del processo selettivo.

Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato è ottenuto dalla somma di:

- voto di laurea riportato in centesimi (in caso di lode il punteggio complessivo è aumentato di 5 punti)
- punteggio conseguito nella prima fase – Prove scritte
- punteggio conseguito nella seconda fase – Colloquio orale.

La Commissione Esaminatrice, redigerà una graduatoria dei candidati idonei per ciascuna posizione sulla base del punteggio complessivo.

In caso di ex-aequo la Commissione Esaminatrice valuterà il Voto di Laurea Magistrale. A parità di voto si considereranno, nell'ordine, i seguenti aspetti:

- a. Eventuali esperienze del candidato in contesti simili al CIRA e/o in centri di ricerca;
- b. Pubblicazioni su riviste scientifiche di settore;
- c. Eventuali esperienze di studio o lavoro all'estero del candidato (se coerenti con la mansione da coprire);
- d. Dottorato di Ricerca

Norme finali

1. L'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e del Titolo III del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS18-1320) pubblicato nel sito istituzionale della società www.cira.it
2. Il CIRA si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura in oggetto oppure di differirla nel tempo, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa. Il CIRA si riserva di ripetere la presente procedura di selezione se nessuna delle candidature proposte dalla Commissione Esaminatrice è ritenuta adeguata.

3. Nel caso in cui un candidato vincitore rifiuti la proposta di assunzione, o di interruzione del rapporto lavorativo durante il periodo di prova, si procederà allo scorrimento della graduatoria.
4. La graduatoria resterà valida per i 18 mesi successivi dalla sua emissione anche per l'eventuale ulteriore necessità di copertura delle stesse posizioni.
5. Il presente avviso è disponibile sul sito internet www.cira.it. In nessun caso potrà essere richiesto l'invio o il rilascio di copie cartacee, gratuite o a pagamento.