

Avviso di Manifestazione di Interesse CIRA n. 3/2020

Selezione finalizzata alla individuazione di un Addetto ai servizi di custodia e guardiana

(Art. 8 "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" CIRA-DTS-18-1320)

Il CIRA S.c.p.A., intende procedere alla selezione per il reclutamento di un'unità di personale, con contratto a tempo indeterminato, per la copertura della seguente posizione:

Addetto ai servizi di custodia e guardiana (SORV - 2020).

La risorsa si occuperà della sorveglianza e protezione degli immobili del Centro, dei beni in essi presenti e della disciplina dell'accesso di estranei e di reception. La risorsa opererà, in affiancamento ad altro personale aziendale addetto alla vigilanza, garantendo specifica collaborazione, oltre che nelle attività di sorveglianza diurne o notturne, nella reception e nei servizi di accoglienza nonché nel disbrigo di tutte le pratiche riguardanti l'ingresso degli ospiti autorizzati e di operatori ditte esterne fornitrici del CIRA, segnalando immediatamente al Capoturno le situazioni di anormalità o anche di semplice sospetto che dovessero verificarsi nella esecuzione del servizio.

La mansione prevede lo svolgimento di:

- ispezioni delle parti interne ed esterne degli edifici;
- attivazione e disattivazione dei sistemi di sicurezza e relative verifiche;
- impiego dei sistemi di telesorveglianza in accordo con le procedure aziendali;
- controllo dell'accesso di personale estraneo al Centro, accoglienza e registrazione dello stesso secondo le procedure aziendali, indirizzando gli ospiti agli uffici per i quali sono autorizzati all'accesso;
- gestione dello scadenzario delle autorizzazioni all'accesso del personale non dipendente e ospiti fissi;
- ritiro dei plichi posta e della corrispondenza presentata all'ingresso e, eventualmente, distribuzione ai destinatari.

Conoscenze e capacità specifiche che saranno oggetto della valutazione dei candidati

I candidati dovranno dimostrare di essere in possesso, delle seguenti capacità e competenze:

- utilizzo del personal computer e in particolare della posta elettronica e dell'applicazione Microsoft Word.
- capacità di comprensione, alla lettura, di testi relativi a norme, dispositivi di legge e circolari.
- nozioni elementari relative al TULPS- "Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza;
- nozioni elementari relative alla normativa sulla Privacy - Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 Codice in materia di protezione dei dati personali aggiornato, da ultimo, con le modifiche apportate dalla L. 27 dicembre 2019, n. 160, dal D.L. 14 giugno 2019, n. 53, dal D.M. 15 marzo 2019 e dal Decreto di adeguamento al GDPR (Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101)
- nozioni elementari in materia di videosorveglianza – (Provvedimento in materia di videosorveglianza - 8 aprile 2010 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 99 del 29 aprile 2010)
- capacità di elaborazione di testi in lingua italiana e di redazione di descrizioni sintetiche di fatti ed accadimenti.
- portamento, chiarezza di espressione e cortesia adeguati alla mansione.

Requisiti a pena di esclusione

- Essere in possesso di diploma di scuola media superiore;
- Essere in possesso di patente di Guida di Tipo B;

- Non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico per reati non compatibili con le mansioni di cui alle posizioni oggetto della presente Manifestazione di Interesse;
- Dichiarazione di accettazione alla turnazione di servizio e a svolgere turni notturni.

Requisiti preferenziali (in ordine di priorità)

- Conoscenza, anche elementare, di una lingua straniera;
- Esperienza non inferiore a 12 mesi in posizioni analoghe, come guardia particolare o come guardia giurata;
- Aver prestato servizio nelle FFAA o presso altre forze di pubblica sicurezza.

Inquadramento e sede di lavoro

Gli addetti saranno assunti con la qualifica di Operaio e inquadrati nella 3^a Categoria regolata agli effetti normativi dalla Disciplina Speciale Parte I del vigente CCNL per gli addetti alle Aziende metalmeccaniche, con orario di lavoro a turni.

Retribuzione e periodo di prova come da CCNL corrispondente alla categoria.

La sede di lavoro è situata in Capua (CE).

Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al CIRA entro e non oltre le ore 20 del giorno 4 dicembre 2020 pena l'esclusione dalla selezione e dovrà essere trasmessa mediante inoltro della documentazione in formato elettronico non modificabile, firmato digitalmente (art. 24, d.lgs. 82/2005), all'indirizzo: cirascpa@legalmail.it specificando, nell'oggetto dell'invio "Domanda di partecipazione all'avviso CIRA di selezione n. 3/2020".

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.

La domanda, dovrà essere sottoscritta dal candidato.

Nella domanda l'aspirante dovrà indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
- b) la residenza;
- c) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d) un indirizzo di posta elettronica a cui saranno indirizzate le comunicazioni del CIRA;
- e) di essere disposto alla effettuazione di turni anche notturni.

Il candidato deve allegare alla domanda, a pena di esclusione:

- f) Il proprio curriculum vitae et studiorum, con:
 - indicazione del titolo di studio posseduto corredato di data, luogo, istituzione presso cui è stato conseguito e della votazione riportata;
 - dichiarazione di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero, in caso contrario, indicazione delle eventuali condanne riportate, degli estremi delle relative sentenze (anche nei casi in cui sia stata concessa la non menzione dei certificati rilasciati dal casellario giudiziale a richiesta di privati ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione) e i procedimenti penali eventualmente pendenti.

Il Curriculum Vitae dovrà inoltre contenere una descrizione delle esperienze, delle competenze e capacità acquisite ed ogni altro elemento ritenuto utile ai fini di una preliminare valutazione di

quanto richiesto nella sezione “conoscenze e capacità specifiche che saranno oggetto della valutazione dei candidati”.

Il curriculum vitae et studiorum dovrà inoltre essere redatto in formato standardizzato Europass, in lingua italiana, datato e sottoscritto, contenente esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente.

Non si potrà tenere conto delle informazioni fornite nel caso di un curriculum che non risulti sottoscritto in firma autografa o con firma digitale riconosciuta.

Il Curriculum dovrà comunque essere compilato in modo tale che il CIRA possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione.

- g) fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità;
- h) dichiarazione di presa visione dell’informativa Privacy per i candidati, allegata al presente avviso.

È facoltativa, ma gradita, l'indicazione, da parte del candidato, di:

- i) Ulteriori competenze;
- j) un recapito telefonico.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa, in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

Prove e criteri di selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice all’uopo nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ai sensi dell’art. 8 del “REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE” del CIRA (CIRA-DTS-18-1320)

La Commissione Esaminatrice, ai sensi del c.2 dell’art.8 del “REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE” del CIRA, all’esito della verifica del rispetto delle scadenze e della sussistenza dei requisiti oggettivi predefiniti nella presente manifestazione di interesse, deciderà circa l’ammissione o l’esclusione dei candidati dal processo selettivo.

Le prove scritte e orali a cui sottoporre i candidati ammessi alla selezione sono definite dalla Commissione Esaminatrice così come previsto al comma 3 dell’art. 8 del “REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE” del CIRA, in relazione al Profilo Richiesto per la posizione SORV 2020.

I candidati ammessi al processo selettivo per ciascuna posizione saranno convocati dalla Commissione Esaminatrice, a mezzo email all’indirizzo di posta elettronica comunicato dai candidati, per lo svolgimento delle prove.

I candidati, sosterranno dapprima una prova scritta basata su quesiti a risposta multipla, diretta a valutare il livello di conoscenze specifiche richieste. Per tale prova la Commissione esaminatrice potrà assegnare un punteggio massimo di 60 punti.

Successivamente, i candidati che avranno raggiunto nella prova scritta un punteggio maggiore di 40 punti saranno chiamati a sostenere un colloquio finalizzato a valutarne le capacità e le esperienze professionali in relazione alle competenze richieste. Per tale prova la Commissione esaminatrice potrà assegnare un punteggio massimo di 40 punti.

I candidati che raggiungeranno un punteggio complessivo inferiore a 60 punti non saranno ritenuti idonei

In caso di ex-aequo la Commissione Esaminatrice valuterà gli aspetti contenuti nella sezione “requisiti preferenziali” nel succitato ordine.

La Commissione Esaminatrice, redigerà quindi una graduatoria dei soli candidati idonei per la posizione, sulla base del punteggio complessivo.

Norme finali

1. L'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e del Titolo III del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS18-1320) pubblicato nel sito istituzionale della società www.cira.it
2. Il CIRA si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura in oggetto oppure di differirla nel tempo, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa. Il CIRA si riserva di ripetere la presente procedura di selezione se nessuna delle candidature proposte dalla Commissione Esaminatrice è ritenuta adeguata.
3. Nel caso in cui il candidato vincitore rifiuti la proposta di assunzione, o di interruzione del rapporto lavorativo durante il periodo di prova, si procederà allo scorrimento della graduatoria.
4. La graduatoria resterà valida per i 18 mesi successivi dalla sua emissione anche per l'eventuale ulteriore necessità di copertura delle stesse posizioni, lo scorrimento della stessa non riconosce comunque il diritto all'assunzione.
5. Il presente avviso è disponibile sul sito internet www.cira.it. In nessun caso potrà essere richiesto l'invio o il rilascio di copie cartacee, gratuite o a pagamento.